

ПРАВИТЕЛЬСТВО РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ

РАСПОРЯЖЕНИЕ от 24 апреля 2013 г. N 200-р

(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 30.08.2013 N 433-р)

Во исполнение указов Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" и N 599 "О мерах по реализации государственной политики в области образования и науки", [распоряжения](#) Правительства Российской Федерации от 30.12.2012 N 2620-р "Об утверждении плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности образования и науки", Перечня поручений Президента Российской Федерации по итогам совещания по вопросам бюджетов субъектов Российской Федерации 4 декабря 2012 года от 22.12.2012 N Пр-3411 и в целях дальнейшего развития системы образования Рязанской области:

1. Утвердить региональный [план](#) мероприятий ("дорожную карту") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки" (далее - План) согласно приложению к настоящему распоряжению.

2. Рекомендовать органам местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области обеспечить реализацию [Плана](#).

3. Контроль за исполнением настоящего распоряжения возложить на заместителя Председателя Правительства Рязанской области Е.Г.Цареву.

Губернатор Рязанской области
О.И.КОВАЛЕВ

Приложение
к распоряжению
Правительства Рязанской области
от 24 апреля 2013 г. N 200-р

РЕГИОНАЛЬНЫЙ ПЛАН МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНАЯ КАРТА") "ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ, НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ"

(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 30.08.2013 N 433-р)

I. Изменения в дошкольном образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации, включает в себя:

- предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по дереструктуризации

дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" долгосрочной целевой программы (далее - ДЦП) "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы";

- создание дополнительных мест в образовательных организациях дошкольного образования, а также развитие вариативных форм дошкольного образования;

- обновление требований к условиям предоставления услуг дошкольного образования и мониторинг их выполнения;

- создание условий для привлечения негосударственных организаций в сферу дошкольного образования.

Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования включает в себя:

- внедрение федеральных государственных образовательных стандартов дошкольного образования;

- развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания;

- кадровое обеспечение системы дошкольного образования;

- внедрение системы оценки качества дошкольного образования.

Введение эффективного контракта (трудового договора с работником, в котором конкретизированы его должностные обязанности, условия оплаты труда, показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения стимулирующих выплат в зависимости от результатов труда и качества оказываемых государственных (муниципальных) услуг, а также меры социальной поддержки) в дошкольном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования;

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дошкольного образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых муниципальных услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации дошкольного образования;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в образовательные организации дошкольного образования, предусматривает обеспечение всех детей в возрасте от 3 до 7 лет возможностью получать услуги дошкольного образования, в том числе за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования.

Обеспечение качества услуг дошкольного образования предусматривает:

- обновление основных образовательных программ дошкольного образования с учетом требований стандартов дошкольного образования;

- введение оценки деятельности образовательных организаций дошкольного образования на основании показателей эффективности их деятельности;

- обеспечение предоставления методической, психолого-педагогической, диагностической и консультативной помощи родителям (законным представителям), обеспечивающим получение детьми дошкольного образования в форме семейного воспитания, включая услуги для детей по сопровождению раннего развития (от 0 до 3 лет).

Введение эффективного контракта в дошкольном образовании предусматривает обеспечение обновления кадрового состава и привлечение молодых педагогов для работы в дошкольном образовании.

3. Основные количественные характеристики системы дошкольного образования Рязанской области

NN пп	Наименование показателя	Единица изме- рения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Численность детей в возрасте 1 – 7 лет	тыс. чел.	65,2	66,5	66,8	67,4	68,1	67,6	66,6
2.	Охват детей программами дошкольного образования	процен- ты	74,2	76,3	76,4	76,2	77,2	78	79,6
3.	Численность воспитанников дошкольных образовательных организаций	тыс. чел.	40,5	41,9	42,1	42,9	44	44,1	44,2
4.	Потребность в увеличении числа мест в дошкольных образовательных организациях	мест	4159	3550	3050	2500	2200	1800	1500
5.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (отложенный спрос)	чел.		2174	2475	2524	2632	2697	2716
	(п. 5 введен Распоряжением Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)								
6.	Численность детей в возрасте от 3 до 7 лет, поставленных на учет для получения дошкольного образования (актуальный спрос)	чел.		1000	500	0	0	0	0
	(п. 6 введен Распоряжением Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)								
7.	Инструменты сокращения очереди в дошкольные образовательные организации (ежегодно) (всего), в том числе:	мест	1155	1634	1223	815	785	470	330
	(в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)								
	- за счет развития негосударственного сектора дошкольного образования;		0	0	20	10	10	10	10
	(в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)								

	- за счет строительства новых зданий дошкольных образовательных организаций;		310	745	470	265	335	160	100
(в ред. Распоряжения N 433-р)		Правительства		Рязанской		области	от	30.08.2013	
	- за счет реконструкции с увеличением мощности дошкольных организаций, в т.ч. при передаче зданий;		220	535	483	275	220	80	-
(в ред. Распоряжения N 433-р)		Правительства		Рязанской		области	от	30.08.2013	
	- за счет создания дополнительных мест в функционирующих дошкольных образовательных организациях (дереструктуризация дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах)		625	354	250	265	220	220	220
(в ред. Распоряжения N 433-р)		Правительства		Рязанской		области	от	30.08.2013	
8.	Численность работников дошкольных образовательных организаций (всего), в том числе педагогические работники	чел.	11132	11200	11200	11200	11200	11200	11200
			4361	4036	4036	4036	4036	4036	4036
9.	Численность воспитанников организаций дошкольного образования в расчете на одного педагогического работника	чел.	9,3	10,4	10,4	10,6	10,9	10,9	11
10.	Численность семей, имеющих детей в возрасте 0 - 7 лет, не посещающих организации дошкольного образования, пользующихся информационно-консультационными услугами сектора	чел.	115	200	500	800	1000	1500	2000

сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания									
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--

**4. Мероприятия по повышению эффективности и качества
услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные
с этапами перехода к эффективному контракту
в Рязанской области <1>**

<1> Органы местного самоуправления участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.

№ пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Реализация мероприятий, направленных на ликвидацию очередности на зачисление детей в дошкольные образовательные организации на территории Рязанской области				
1.	Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по дереструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы": - внесение изменений в ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы"; - подписание соглашений с муниципальными образованиями Рязанской области на предоставление субсидий из областного бюджета;	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013, 2014 годы 2013, 2014 годы 2013, 2014 годы 2013,	отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
	- организация сбора и	министерство	2013,	

	предоставление информации о реализации мероприятий ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы", включая показатели развития дошкольного образования, в соответствии с вышеуказанным соглашением	образования Рязанской области	2014 годы	
2.	Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Рязанской области различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования: - разработка современных экономических типовых проектов зданий дошкольных образовательных организаций; - реализация плана мероприятий ("дорожной карты") по ликвидации дефицита мест в дошкольных образовательных учреждениях в части реконструкции зданий функционирующих организаций за счет надстроек мансардных этажей; возврата ранее переданных зданий дошкольных образовательных организаций; дереструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту; увеличения количества дошкольных групп в общеобразовательных школах; - разработка предложений по строительству и реконструкции зданий детских садов в рамках ДЦП "Социальное развитие населенных пунктов в 2010 - 2014 годах"	министерство образования Рязанской области, министерство строительного комплекса Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 - 2015 годы	отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе
3.	Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования: - разработка проекта закона Рязанской области "Об утверждении значений финансовых нормативов на обеспечение государственных гарантий прав граждан на получение общедоступного и бесплатного дошкольного образования"; - разработка проектов нормативных правовых актов органов местного самоуправления муниципальных образований Рязанской	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) органы местного самоуправления муниципальных образований	2013 - 2015 годы 2013 год	удельный вес численности детей дошкольного возраста, посещающих негосударственные организации дошкольного образования, предоставляющие услуги дошкольного образования, в общей численности детей, посещающих образовательные организации дошкольного

	<p>области, закрепляющих нормативные затраты на создание условий для реализации образовательного процесса (расходы муниципальных бюджетов и нормативные затраты на содержание недвижимого имущества и особо ценного движимого имущества, на возмещение затрат на уплату земельного налога и налога на имущество);</p> <p>- разработка мероприятий по поддержке предпринимателей, организующих деятельность в частных дошкольных организациях, в части предоставления им помещений на специальных условиях</p>	<p>Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>образования</p>
Обеспечение высокого качества услуг дошкольного образования				
4.	<p>Внедрение федеральных государственных образовательных стандартов (далее - ФГОС) дошкольного образования, разработка основных образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования:</p> <p>- организация внедрения ФГОС дошкольного образования;</p> <p>- разработка образовательных программ в соответствии с ФГОС дошкольного образования</p>	<p>органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей дошкольных образовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2015 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2014 - 2015 годы</p>	<p>удельный вес численности воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций</p>
5.	<p>Кадровое обеспечение системы дошкольного образования:</p> <p>- разработка программ повышения квалификации и переподготовки педагогических работников дошкольного образования;</p> <p>- разработка программ повышения квалификации для руководящих работников дошкольных образовательных организаций</p>	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2014 - 2015 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций</p>
6.	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества</p>	<p>министерство образования</p>	<p>2013 год</p>	<p>удельный вес муниципальных</p>

<p>дошкольного образования:</p> <p>- анализ факторов, влияющих на качество дошкольного образования, а также ожиданий родителей и образовательного сообщества относительно качества дошкольного образования;</p>	<p>Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных образований</p>
<p>- разработка и валидизация инструментария для оценки качества образовательных условий в дошкольных образовательных учреждениях, направленных на развитие способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;</p>	<p>Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>дошкольного образования</p>
<p>- разработка методических рекомендаций по подготовке независимых экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирующих инициативность, самостоятельность и ответственность дошкольников;</p>	<p>Рязанской области, ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	
<p>- разработка методических рекомендаций для муниципальных образований Рязанской области по формированию положений об оплате труда педагогических работников;</p>	<p>Рязанской области</p>	<p>2013 год</p>	
<p>- разработка программы подготовки экспертов для независимой аккредитации дошкольных образовательных учреждений в соответствии с требованиями развития способностей, стимулирования инициативности, самостоятельности и ответственности дошкольников</p>	<p>ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	

7.	<p>Развитие сектора сопровождения раннего развития детей и поддержки семейного воспитания:</p> <ul style="list-style-type: none"> - создание центров диагностики и консультирования при муниципальных органах управления образованием; - открытие консультационных пунктов на базе ДОУ для родителей детей, не посещающих ДОУ; - организация информационно-консультационных сервисов в сети Интернет 	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), ОГБОУ ДПО "Рязанский институт развития образования" (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2015 годы</p>	<p>удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг</p>
<p>Введение эффективного контракта в дошкольном образовании</p>				
8.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка требований к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дошкольного образования, направленной на достижение показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта); - разработка, апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) и внедрение моделей реализации эффективного контракта в организациях дошкольного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; - планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников дошкольных образовательных организаций в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года 	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2013 - 2014 годы</p> <p>2013 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образований организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области</p>

	№ 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"	области (по согласованию)		
9.	<p>Внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями организаций дошкольного образования:</p> <p>- разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей организаций дошкольного образования, направленных на установление взаимосвязи с показателями качества предоставляемых муниципальных услуг учреждением и эффективностью деятельности руководителя организации дошкольного образования;</p> <p>- разработка методических рекомендаций для муниципальных организаций дошкольного образования по внесению изменений и дополнений в коллективный договор, в трудовой договор, должностные инструкции;</p> <p>- проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями муниципальных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области</p>	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2014</p> <p>годы 2013 год</p> <p>2013 - 2014</p> <p>годы</p>	<p>удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования</p>
10.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта:</p> <p>- организация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие со СМИ по введению эффективного контракта в дошкольном образовании (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в СМИ, проведение семинаров и др.);</p> <p>- организация сбора и представление информации о введении эффективного контракта в дошкольном образовании, включая показатели развития дошкольного образования</p>	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018</p> <p>годы</p> <p>2015 - 2017</p> <p>годы</p>	<p>удовлетворенность населения доступностью и качеством дошкольных образовательных услуг</p>

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

№ пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение численности детей в возрасте 3 - 7 лет, которым предоставлена возможность получать услуги дошкольного образования, к численности детей в возрасте 3 - 7 лет, скорректированной на численность детей в возрасте 5 - 7 лет, обучающихся в школе	проценты	86	88	100	100	100	100	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3 - 7 лет
2.	Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций	проценты	1,6	1,7	1,8	1,9	2,0	2,1	предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям, желающим получать дошкольные образовательные услуги, в возрасте 3 - 7 лет
3.	Удельный вес численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций <2>	проценты	94,6	94,8	95,1	95,2	95,3	95,5	увеличение численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций, имеющих педагогическое образование, в общей численности педагогических работников дошкольных образовательных организаций
4.	Доля педагогических и руководящих работников государственных (муниципальных) дошкольных образовательных организаций, прошедших в течение последних 3 лет	проценты	28,5	35,5	36	33,5	33,5	33	повышение профессионального уровня (повышение квалификации и (или) профессиональная подготовка) всех педагогических работников дошкольных образовательных организаций в

	повышение квалификации или профессиональную переподготовку, в общей численности педагогических и руководящих работников дошкольных образовательных организаций								установленные законодательством сроки
(п. 4 в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)									
5.	Удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности дошкольных образовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дошкольного образования	проценты	-	50	100	100	100	100	внедрение системы оценки деятельности дошкольных образовательных организаций во всех муниципальных образованиях Рязанской области
6.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области <3>	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников дошкольных образовательных организаций будет соответствовать средней заработной плате в сфере общего образования в Рязанской области
7.	Удовлетворенность населения доступностью дошкольного образования	проценты	значение показателя определяется по результатам федерального социологического исследования						предоставление возможности получения дошкольного образования всем детям в возрасте 3 - 7 лет
8.	Удельный вес воспитанников дошкольных образовательных организаций, обучающихся по	проценты	-	5	30	60	80	100	обучение воспитанников дошкольных образовательных организаций по программам,

программам, соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций								соответствующим требованиям стандартов дошкольного образования, во всех дошкольных образовательных организациях
--	--	--	--	--	--	--	--	---

<2> Достижение более высоких значений показателя "Удельный вес численности воспитанников негосударственных дошкольных образовательных организаций в общей численности воспитанников дошкольных образовательных организаций" не представляется возможным по причине низкого значения данного показателя по состоянию на 2013 год.

<3> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования Рязанской области приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

II. Изменения в общем образовании, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Обеспечение достижения обучающимися общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области, новых образовательных результатов включает в себя:

- введение федеральных государственных образовательных стандартов;
- формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников;
- разработку методических рекомендаций по корректировке основных образовательных программ начального общего, основного общего, среднего (полного) общего образования с учетом российских и международных исследований образовательных достижений школьников;
- программу подготовки и переподготовки современных педагогических кадров (модернизация педагогического образования).

Обеспечение равного доступа к качественному образованию включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества общего образования;
- разработку и реализацию программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях.

Введение эффективного контракта в общем образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Обеспечение достижения новых образовательных результатов предусматривает:

NN пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Достижение новых качественных образовательных результатов				
1.	<p>Комплекс мероприятий по внедрению федеральных государственных образовательных стандартов:</p> <p>начального общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом; <p>основного общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом; <p>среднего общего образования:</p> <ul style="list-style-type: none"> - приобретение оборудования и материалов, учебников, методических пособий, - повышение квалификации педагогов, - создание сетей по обмену передовым опытом 	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей и педагогических работников, организации профессионального образования, осуществляющие подготовку по педагогическим направлениям с участием руководителей образовательных организаций общего образования, учителей общеобразовательных организаций (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2014 годы</p> <p>2015 – 2016 годы</p> <p>2016 – 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности обучающихся в организациях общего образования, расположенных на территории Рязанской области, обучающихся по новым федеральным государственным образовательным стандартам, отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>
2.	<p>Формирование системы мониторинга уровня подготовки и социализации школьников – пилотная апробация и анализ результатов мониторинга готовности обучающихся к освоению программ начального, основного, среднего общего образования, комплексного мониторинга готовности учащихся основной школы (8 класс) к выбору образовательной и профессиональной траектории и мониторинг уровня социализации выпускников основных общеобразовательных</p>	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей образовательных организаций общего образования (по согласованию)</p>	<p>2014 год</p>	<p>отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена</p>

	ограниченными возможностями здоровья и детей-инвалидов, в том числе: - расширение взаимодействия между учреждениями среднего и высшего профессионального образования по организации предпрофильного и профильного обучения для учащихся 9 - 11 классов общеобразовательных учреждений, особенно из сельской местности	муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
5.	Разработка и реализация программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях: <6> - мониторинг и сравнительный анализ результатов единого государственного экзамена школ, работающих в сложных социальных условиях, с остальными школами региона, пилотная апробация механизмов поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях; - разработка и утверждение программы поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, включающей: учет особенностей контингента и территории функционирования школ в финансовом обеспечении школ, оплате труда педагогов, формировании государственного (муниципального) задания, оценке качества образования; поддержку адресных программ повышения качества деятельности школ, работающих в сложных социальных условиях, демонстрирующих низкие образовательные результаты; программы профессионального развития руководителей и педагогов образовательных	министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) министерство образования Рязанской области	2013 - 2015 годы 2013 - 2015 годы 2013 год	удельный вес школ, работающих в сложных социальных условиях, по отношению к общему числу общеобразовательных организаций Рязанской области; отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена

<p>организаций, работающих в сложных социальных условиях;</p> <p>- создание условий для формирования межшкольных партнерств и сетей, выявления и распространения лучших практик обеспечения школами, работающими в сложных социальных условиях, высоких образовательных результатов</p>		<p>2013 - 2015 годы</p>	
<p>Введение эффективного контракта в общем образовании</p>			
<p>6. Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками в системе общего образования: <7></p> <p>- разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников общеобразовательных организаций, направленной на достижение показателей, обозначенных в модели эффективного контракта</p> <p>- разработка и апробация моделей эффективного контракта в общем образовании</p> <p>- планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников общеобразовательных организаций в соответствии с Указом</p>	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области с участием руководителей общеобразовательных организаций (по согласованию) министерство образования Рязанской области</p> <p>министерство образования Рязанской области, министерство труда и занятости населения Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p> <p>2013 - 2014 годы</p> <p>2013 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>

	Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"			
7.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций общего образования, расположенных на территории Рязанской области:</p> <ul style="list-style-type: none"> - разработка методических рекомендаций по стимулированию руководителей образовательных организаций общего образования, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации общего образования (в том числе по результатам независимой оценки); - проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями организаций общего образования в соответствии с типовой формой договора 	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к средней заработной плате в Рязанской области; удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций</p>
8.	<p>Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: <8></p> <ul style="list-style-type: none"> - информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта; - мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг общего образования и удовлетворенности 	<p>министерство образования Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области совместно с руководителями муниципальных образований учреждений (по согласованию) министерство</p>	<p>2013 - 2018 годы</p> <p>2015, 2017 годы</p>	<p>увеличение числа муниципальных образований Рязанской области, в которых на основе внедрения эффективного контракта улучшилось качество образовательных услуг</p>

населения качеством общего образования, в том числе выявление лучших практик	образования Рязанской области		
---	----------------------------------	--	--

<4> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенных с этапами перехода к "эффективному контракту", в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.

<5> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области принимают участие в пилотной апробации и проведении мониторинга.

<6> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации региональных программ поддержки школ, работающих в сложных социальных условиях, в части их касающейся.

<7> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в апробации моделей эффективного контракта в общем образовании.

<8> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации данного мероприятия в части проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Отношение среднего балла единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с лучшими результатами единого государственного экзамена к среднему баллу единого государственного экзамена (в расчете на 1 предмет) в 10 процентах школ с худшими результатами единого государственного экзамена		1,82	1,74	1,7	1,66	1,62	1,58	улучшение результатов выпускников школ, в первую очередь тех школ, выпускники которых показывают низкие результаты единого государственного экзамена
2.	Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций Рязанской области <9>	проценты	7,5	9	11	13	15	16	численность молодых учителей в возрасте до 30 лет будет составлять не менее 20 процентов общей численности учителей общеобразовательных организаций, расположенных на территории Рязанской области
3.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в Рязанской области	проценты	100	100	100	100	100	100	средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Рязанской

	<10>								области
4.	Удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности общеобразовательных организаций, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности организаций общего образования	проценты	-	60	100	100	100	100	во всех муниципальных образованиях Рязанской области будет внедрена система оценки деятельности общеобразовательных организаций

<9> Достижение более высоких значений показателя "Удельный вес численности учителей в возрасте до 30 лет в общей численности учителей общеобразовательных организаций" не представляется возможным по причине низкого значения данного показателя по состоянию на 2013 год.

<10> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

III. Изменения в дополнительном образовании детей, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с переходом на эффективный контракт в Рязанской области

1. Основные направления

Расширение потенциала системы дополнительного образования детей включает в себя:

- разработку и реализацию программ (проектов) развития дополнительного образования детей;
- совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей;
- распространение современных моделей организации дополнительного образования детей;
- создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей.

Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению включает в себя выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов.

Введение эффективного контракта в дополнительном образовании включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями учреждений дополнительного образования детей в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг

организаций и эффективностью деятельности руководителя учреждения дополнительного образования детей;

- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Не менее 73% детей от 5 до 18 лет будут охвачены программами дополнительного образования детей, в том числе 50% из них - за счет бюджетных средств;

дети, находящиеся в трудной жизненной ситуации, будут иметь возможность бесплатного обучения по программам дополнительного образования;

не менее 7 тысяч детей и подростков будут охвачены общественными проектами с использованием медиа-технологий, направленными на просвещение и воспитание.

3. Основные количественные характеристики системы дополнительного образования детей в Рязанской области

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1.	Численность детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет в Рязанской области	тыс. чел.	137,522	136,168	136,172	136,708	137,786	140,323	142,960
2.	Доля детей, охваченных образовательными программами дополнительного образования детей, в общей численности детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет	проценты	67	68	69	70	71	72	73
3.	Численность педагогических работников организаций дополнительного образования детей	тыс. чел.	2,150	2,152	2,154	2,155	2,155	2,155	2,155

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с этапами перехода на эффективный контракт в Рязанской области <11>

NN пп	Мероприятие	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Расширение потенциала системы дополнительного образования детей				
1.	Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей:	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической	2014 - 2018 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; удельный вес численности обучающихся по

	<p>разработка долгосрочной целевой программы развития дополнительного образования детей Рязанской области; <12></p> <p>организация мониторинга и представление информации в Минобрнауки России о реализации программы дополнительного образования детей</p>	<p>культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию) министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области</p>	<p>2014 год</p> <p>2014 – 2018 годы</p>	<p>программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования</p>
2.	<p>Совершенствование организационно-экономических механизмов обеспечения доступности услуг дополнительного образования детей:</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2015 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5 – 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>

	приведение условий учреждений дополнительного образования детей в соответствие с обновленными документами, регулируемыми требованиями к условиям организации образовательного процесса	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)	2013 - 2015 годы	
3.	Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей: - распространение современных региональных и муниципальных моделей организации дополнительного образования детей, учитывающих традиции и культурное наследие Рязанской области: - издание методических сборников по организации дополнительного образования детей; - проведение мероприятий по распространению современных моделей организации дополнительного образования детей; - повышение квалификации руководителей и педагогов учреждений дополнительного образования детей; - представление информации для размещения на всероссийском интернет-портале по услугам дополнительного образования детей	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "РИРО" министерство образования Рязанской области	2015 - 2017 годы 2015 - 2017 годы 2015 - 2017 годы 2013 - 2015 годы 2014 - 2015 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования; количество руководителей и педагогических работников, повысивших свою квалификацию
4.	Создание условий для использования ресурсов негосударственного сектора в предоставлении услуг дополнительного образования детей, в том	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области,	2013 - 2015 годы	охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного

	<p>числе:</p> <p>разработка, апробация и внедрение моделей негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей <13></p>	<p>министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2015 годы</p>	<p>образования</p>
<p>5.</p>	<p>Разработка и внедрение системы оценки качества дополнительного образования детей:</p> <p>разработка методических рекомендаций по формированию показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 год</p>	<p>удельный вес муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей</p>

	разработка показателей эффективности деятельности подведомственных государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников, в том числе в связи с использованием для дифференциации заработной платы педагогических работников	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)		
Создание условий для развития молодых талантов и детей с высокой мотивацией к обучению				
6.	Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденной заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию), руководители учреждений дополнительного образования детей (по согласованию)	2013 - 2018 годы	удельный вес численности обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности обучающихся по программам общего образования
Введение эффективного контракта в системе дополнительного образования детей				
7.	Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дополнительного образования детей: разработка требований на основе федеральных методических рекомендаций к условиям выполнения трудовой деятельности педагогическими и другими категориями работников организаций дополнительного образования детей, направленной на достижение	министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)	2013 год 2013 - 2014 годы	отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области

	<p>показателей качества этой деятельности (показателей качества, обозначенных в модели эффективного контракта); разработка и апробация (на основе федеральных методических рекомендаций) моделей реализации эффективного контракта в образовательных организациях дополнительного образования, включая разработку методики расчета размеров оплаты труда и критериев оценки деятельности различных категорий персонала организаций; планирование дополнительных расходов местных бюджетов на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций дополнительного образования детей</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию в части внедрения и апробации) министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, министерство труда и занятости населения Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 - 2014 годы</p> <p>2013 - 2018 годы</p>	
8.	<p>Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций дополнительного образования детей: <14></p> <p>разработка и утверждение нормативных актов по стимулированию руководителей образовательных организаций</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию) министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области,</p>	<p>2013 год</p> <p>2013 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>

	<p>дополнительного образования детей, направленных на установление взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя учреждения образования дополнительного образования детей (в том числе по результатам независимой оценки);</p> <p>проведение работы по заключению трудовых договоров с руководителями государственных (муниципальных) учреждений дополнительного образования детей в соответствии с типовой формой договора</p>	<p>министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	
9.	<p>Обеспечение качества кадрового состава сферы дополнительного образования детей:</p> <p>разработка программы подготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей; организация и проведение курсов повышения квалификации и переподготовки современных менеджеров организаций дополнительного образования детей</p>	<p>министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "РИРО" (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "РИРО" (по согласованию)</p> <p>министерство образования Рязанской области, ОГБОУ ДПО "РИРО" (по согласованию)</p>	<p>2013 – 2018 годы</p> <p>2013 год</p> <p>2014 – 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности; охват детей и молодежи в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>
10.	<p>Информационное сопровождение мероприятий по введению эффективного контракта в дополнительном образовании детей (организация проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах, публикации в средствах массовой информации,</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области, министерство молодежной политики, физической</p>	<p>2013 – 2018 годы</p>	<p>охват детей в возрасте 5 - 18 лет, занимающихся по программам дополнительного образования</p>

проведение семинаров и другие мероприятия) <15>	культуры и спорта Рязанской области, органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области (по согласованию)		
---	---	--	--

<11> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в мероприятиях по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенных с этапами перехода к эффективному контракту, в пределах своей компетенции, определенной действующим законодательством.

<12> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации долгосрочной целевой программы развития дополнительного образования детей Рязанской области в части, их касающейся.

<13> Разработка моделей негосударственного сектора и механизмов государственно-частного партнерства в предоставлении услуг дополнительного образования детей осуществляется министерством образования Рязанской области, заинтересованными исполнительными органами государственной власти Рязанской области.

<14> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации данного мероприятия в части внедрения.

<15> Органы местного самоуправления муниципальных образований Рязанской области участвуют в реализации данного мероприятия в части проведения разъяснительной работы в трудовых коллективах.

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1.	Охват детей в возрасте 5 - 18 лет программами дополнительного образования (удельный вес численности детей, получающих услуги дополнительного образования, в общей численности детей в возрасте 5 - 18 лет)	проценты	68	69	70	71	72	73	получение услуг дополнительного образования не менее 73% детей в возрасте от 5 до 18 лет

2.	Удельный вес муниципальных образований Рязанской области, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей	проценты	30	60	100	100	100	100	увеличение доли муниципальных образований, в которых оценка деятельности организаций дополнительного образования детей, их руководителей и основных категорий работников осуществляется на основании показателей эффективности деятельности подведомственных муниципальных организаций дополнительного образования детей
3.	Удельный вес численности учащихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня, в общей численности учащихся по программам общего образования	проценты	30	33	36	39	42	45	увеличение доли обучающихся по программам общего образования, участвующих в олимпиадах и конкурсах различного уровня
4.	Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области <16>	проценты	75	80	85	90	95	100	средняя заработная плата педагогов дополнительного образования детей составит 100 процентов к среднемесячной заработной плате в Рязанской области
5.	Удельный вес численности педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности	проценты	9	11	14	16	18	20	увеличение доли педагогических работников в возрасте до 30 лет образовательных организаций дополнительного образования детей в общей их численности

<16> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности

образования и науки".

IV. Изменения в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, направленные на повышение эффективности и качества услуг в сфере образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

1. Основные направления

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности включает в себя:

- мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- реализацию ДЦП "Комплексное развитие профессионального образования Рязанской области на 2011 - 2014 годы";
- создание сети многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

- разработку и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- формирование новых принципов распределения государственного задания на программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования включает в себя:

- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- разработку и внедрение механизмов эффективного контракта с руководителями образовательных организаций системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в части установления взаимосвязи между показателями качества предоставляемых государственных (муниципальных) услуг организацией и эффективностью деятельности руководителя образовательной организации системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;
- информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта.

2. Ожидаемые результаты

Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и ее инвестиционной привлекательности предусматривает:

- функционирование сетей организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, построенных с учетом удовлетворения региональной потребности в квалифицированных работниках;
- создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций;
- обновление кадрового состава профессиональной подготовки и среднего профессионального образования.

Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования предусматривает увеличение доли выпускников организаций среднего профессионального образования, трудоустраивающихся по полученной специальности.

Введение эффективного контракта в системе профессионального обучения и среднего профессионального образования предусматривает, что средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения государственных (муниципальных) образовательных организаций, реализующих программы

профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, составит не менее 100 процентов средней заработной платы в Рязанской области.

3. Основные количественные характеристики системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования

NN пп	Наименование показателя	Единица измерения	2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	Численность молодежи в Рязанской области в возрасте 15 - 21 года	тыс. чел.	89,544	81,457	75,737	71,109	68,208	66,010	64,456
2	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования (в соответствии с государственной программой Российской Федерации "Развитие образования" на 2013 - 2020 годы)	тыс. чел.	19,020	17,170	16,700	16,000	15,200	14,700	14,000
3	Численность обучающихся по программам начального и среднего профессионального образования в расчете на 1 педагогического работника, относящегося к категориям преподавателей или мастеров производственного обучения	человек	12,6	12,7	12,9	13,0	13,2	13,4	13,5

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

NN пп	Наименование мероприятия	Ответственные исполнители	Сроки реализации	Показатели
1	2	3	4	5
Укрепление потенциала системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования и повышение ее инвестиционной привлекательности				
1	Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего	министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения		удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального

	<p>профессионального образования:</p> <p>организация сбора и систематизации информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) проведения мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Рязанской области;</p> <p>разработка и утверждение плана мероприятий по оптимизации сети организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, с учетом федеральных методических рекомендаций по оптимизации сети, а также с включением мероприятий по укрупнению сети организаций среднего профессионального образования (до средней численности 200 – 600 человек);</p> <p>реализация плана мероприятий по оптимизации сети государственных образовательных организаций Рязанской области, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>	<p>Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2014 год</p> <p>2014 год</p> <p>2015 – 2018 годы</p>	<p>образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
2	<p>Реализация программы модернизации профессионального образования Рязанской области:</p> <p>разработка программы модернизации профессионального образования на период с 2015 по 2018 год с учетом федеральных методических рекомендаций по модернизации профессионального образования;</p> <p>включение в программу</p>	<p>министерство образования Рязанской области</p>	<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников</p>

	<p>модернизации профессионального образования мероприятий по созданию условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья, в том числе:</p> <p>проведение мониторинга беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов и организация публичного обсуждения его результатов с представлением данных в открытом доступе в сети Интернет;</p> <p>разработка программы обеспечения беспрепятственного доступа к объектам и услугам образования для инвалидов на перспективу до 2020 года;</p> <p>учет рекомендаций Минобрнауки России по составу оборудования, необходимого для обучения инвалидов на дому;</p> <p>организация и проведение мониторинга хода реализации программы модернизации профессионального образования, оценка достижения показателей, результативности</p>		<p>2014 год</p> <p>2014 год</p> <p>2015 - 2018 годы</p>	<p>образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
3	<p>Создание многофункциональных центров прикладных квалификаций:</p> <p>разработка плана по созданию в Рязанской области многофункциональных центров прикладных квалификаций, включающего определение количества центров и организационной основы для их формирования (в качестве нового юридического лица либо на базе существующих организаций), в том числе с учетом востребованности рынком труда Рязанской области отдельных профессий и направлений подготовки при выборе образовательных программ для реализации пилотных проектов</p>	<p>министерство образования Рязанской области,</p> <p>министерство здравоохранения Рязанской области,</p> <p>министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2014 - 2015 годы</p> <p>2014 год</p>	<p>количество многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования</p>

	<p>многофункциональных центров прикладных квалификаций; согласование с Минобрнауки России плана по количеству создаваемых в Рязанской области многофункциональных центров прикладных квалификаций; формирование системы сбора и актуализации данных о востребованных рынком труда Рязанской области профессиях и направлениях подготовки с учетом текущего и перспективного спроса и уровня оплаты труда по результатам запросов в центры и службы занятости населения и организаций; привлечение работодателей к формированию содержания, методик преподавания и финансированию образовательных программ многофункциональных центров прикладных квалификаций, а также к участию в итоговой аттестации выпускников; создание в Рязанской области многофункциональных центров прикладных квалификаций; организация и проведение мониторинга работы многофункциональных центров прикладных квалификаций в Рязанской области; представление ежегодных отчетов в Минобрнауки России</p>		<p>2014 год</p> <p>2014 год</p> <p>2014 - 2015 годы</p> <p>ежегодно, начиная с 2014 года</p> <p>ежегодно, начиная с 2014 года</p>	
4	<p>Нормативно-правовое и методическое обеспечение развития сетевых форм организации образовательных программ в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования: инвентаризация и анализ эффективности использования ресурсов (кадровых, информационных, материально-технических, учебно-методических) образовательных</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	<p>разработка и утверждение нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования</p>

<p>организаций Рязанской области, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также ресурсов других организаций социальной сферы, которые могут быть использованы для повышения качества профессионального образования, спланированная с учетом показателей мониторинга оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;</p> <p>проектирование различных сетевых форм реализации образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, а также их внедрение с учетом федеральных методических рекомендаций, в том числе разработка региональной методики расчета нормативов финансирования (нормативных затрат) на реализацию образовательных программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в сетевой форме;</p> <p>создание и обеспечение функционирования центров сертификации профессиональных квалификаций с участием работодателей</p>		<p>2014 год</p> <p>2014 год</p>	
<p>Повышение качества профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Рязанской области</p>			
<p>5</p> <p>Разработка и внедрение системы оценки качества услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p> <p>разработка (изменение) и утверждение показателей эффективности деятельности</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма</p>	<p>2014 год</p>	<p>количество учреждений среднего профессионального образования, в которых реализуется оценка деятельности образовательного учреждения, руководителей и основных категорий работников</p>

	подведомственных государственных организаций среднего профессионального образования, их руководителей и основных категорий работников с учетом федеральных методических рекомендаций	Рязанской области		
6	<p>Формирование новых принципов распределения государственного задания на реализацию программ профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p> <p>разработка и утверждение порядка проведения конкурса на установление образовательным организациям, реализующим образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, контрольных цифр приема граждан по направлениям подготовки (специальностям) для обучения за счет средств областного бюджета;</p> <p>учет рекомендаций по составу заявки и критериям оценки заявок при проведении публичного конкурса на установление образовательным организациям контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, принятых на федеральном уровне;</p> <p>внедрение нового порядка распределения контрольных цифр приема граждан для обучения по программам профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Рязанской области</p>	<p>министерство образования Рязанской области,</p> <p>министерство здравоохранения Рязанской области</p> <p>министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2016 год</p> <p>2016 год</p> <p>2017 - 2018 годы</p>	<p>удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения</p>
Введение эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования в Рязанской области				
7	Разработка и внедрение механизмов эффективного	министерство образования		отношение среднемесячной

<p>контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования:</p> <p>планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;</p> <p>поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;</p> <p>разработка и апробация моделей эффективного контракта в организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;</p> <p>в случае включения Рязанской области в число пилотных субъектов Российской Федерации, проводящих апробацию моделей эффективного контракта:</p> <p>а) отбор пилотных образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, для апробации моделей эффективного контракта на основании критериев, указанных в федеральных методических рекомендациях;</p> <p>б) заключение соглашений</p>	<p>Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2013 - 2018 годы</p>	<p>заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>
		<p>2013 - 2018 годы</p>	
		<p>2014 год</p>	
		<p>2014 год</p>	

с образовательными организациями, реализующими программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, о проведении апробации моделей эффективного контракта;

в) разработка проектов нормативных правовых актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта, включая определение: условий оплаты труда и мотивации работников образовательной организации с учетом эффективного контракта; подходов к нормированию труда различных категорий работников образовательной организации; порядка оценки результатов деятельности различных категорий работников и их учета при дифференциации оплаты труда; порядка учета уровня квалификации работников образовательной организации при дифференциации оплаты труда; подходов к определению условий, необходимых для осуществления трудовой деятельности различными категориями работников образовательной организации, в рамках перехода к эффективному контракту; типового контракта с работником образовательной организации, учитывающего все виды выплат работнику образовательной организации и условия осуществления труда;

г) координация работы пилотных образовательных организаций по разработке локальных нормативных актов, обеспечивающих внедрение эффективного контракта;

д) анализ хода и результатов апробации моделей эффективного

	<p>контракта, предоставление аналитического отчета о результатах апробации в Минобрнауки России; внедрение апробированных моделей эффективного контракта в системе профессиональной подготовки и среднего профессионального образования; расчет величины и планирование дополнительных расходов областного бюджета на повышение оплаты труда педагогических работников образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"; внесение изменений в нормативные правовые акты Рязанской области, регламентирующие порядок расчета финансового обеспечения и оплаты труда в образовательных организациях, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в целях обеспечения заявленного уровня оплаты труда педагогических работников в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики"; организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта</p>		<p>2014 - 2018 годы</p> <p>2013 - 2018 годы</p> <p>2013 - 2018 годы</p> <p>2014 - 2018 годы</p>	
8	Разработка и внедрение	министерство	2014 год	отношение

	<p>образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2014 - 2018 годы</p>	<p>среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>
<p>9 Информационное и мониторинговое сопровождение введения эффективного контракта: организация и проведение семинаров с участием работников образовательных организаций Рязанской области по вопросам, связанным с внедрением эффективного контракта; подготовка информационных материалов и их распространение через средства массовой информации о процессах</p>	<p>министерство образования Рязанской области, министерство здравоохранения Рязанской области, министерство культуры и туризма Рязанской области</p>	<p>2014 - 2018 годы 2014 - 2018 годы 2014 - 2018 годы</p>	<p>отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области</p>

<p>внедрения эффективного контракта в образовательных организациях Рязанской области;</p> <p>проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования;</p> <p>организация сбора и систематизация информации в соответствии с федеральным регламентом (инструментарием) мониторинга влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг образовательных организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования. Описание лучших практик внедрения эффективного контракта и предоставление аналитического отчета о лучших практиках внедрения эффективного контракта в Минобрнауки России;</p> <p>мониторинг влияния внедрения эффективного контракта на качество образовательных услуг системы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе выявление лучших практик внедрения эффективного контракта</p>	2014 - 2018 годы
	2014 - 2018 годы
	2015, 2017 годы

5. Показатели повышения эффективности и качества услуг в сфере среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

NN пп	Наименование	Единица измерения	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	Результаты
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10

1.	Число многофункциональных центров прикладных квалификаций, осуществляющих обучение на базе среднего (полного) общего образования	единицы	-	1	2	2	2	2	создание двух многофункциональных центров прикладных квалификаций
2.	Удельный вес численности выпускников образовательных организаций профессионального образования очной формы обучения, трудоустроившихся в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии), в общей их численности	проценты	44,4	46,7	48,9	51,1	53,3	55,6	трудоустройство не менее 55 процентов выпускников организаций начального профессионального и среднего профессионального образования в течение одного года после окончания обучения по полученной специальности (профессии)
3.	Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области <17>	проценты	75	80	85	90	95	100	отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области составит 100%

<17> Данные показатели носят прогнозный характер. Расчет потребности в средствах на повышение заработной платы педагогических работников учреждений образования приведен в приложении N 2 к региональному плану мероприятий ("дорожной карте") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки".

V. Финансовое обеспечение мероприятий регионального плана мероприятий ("дорожной карты") "Изменения в отраслях социальной сферы Рязанской области, направленные на повышение эффективности образования и науки"

Средства консолидированного бюджета Рязанской области на 2013 - 2015 годы утверждены Законом Рязанской области от 21.12.2012 N 99-ОЗ "Об областном бюджете на 2013 год и на плановый период 2014 и 2015 годов".

Консолидированный бюджет Рязанской области перегружен социальными обязательствами, областной бюджет и бюджеты муниципальных образований приняты с предельным размером дефицита, в связи с чем регион не располагает средствами на доведение средней заработной платы педагогических работников до значений, установленных указами Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" и от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики", в соответствии с приведенными расчетами.

Реализация мероприятий "дорожной карты" предусматривается как за счет направления

дополнительных финансовых ресурсов на эти цели, так и в рамках текущей деятельности министерства образования Рязанской области, органов местного самоуправления и образовательных учреждений Рязанской области.

1. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дошкольного образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

На мероприятие "Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по дереструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы" в соответствии с Постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 N 295 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы" запланированы средства на подпрограмму "Развитие дошкольного образования в Рязанской области": в 2013 году - 15,0 млн. рублей, в 2014 году - 12 млн. рублей. Далее планируется пролонгировать вышеуказанную программу с сохранением текущего объема финансирования. Кроме того, выделение субсидий в рамках программы предполагает обязательное софинансирование мероприятий из бюджетов муниципальных районов и городских округов Рязанской области в объеме не менее 3% от выделяемой суммы. В соответствии с заявками муниципальных органов управления образованием в 2013 году существует дополнительная потребность в средствах на реализацию данного мероприятия - 6 млн. рублей.

На мероприятие "Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования" в консолидированном бюджете Рязанской области в рамках ДЦП "Социальное развитие населенных пунктов в 2010 - 2014 годах", "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы" (подпрограмма "Развитие дошкольного образования в Рязанской области"), "Развитие дошкольного образования в городе Рязани на 2012 - 2014 годы" в 2013 - 2014 гг. предусмотрено 652,09 млн. рублей. В 2015 году указан прогнозируемый объем средств на реализацию данного мероприятия, а также предполагаемая потребность в средствах. В 2016 - 2018 гг. указана предполагаемая потребность в средствах.

Расчет потребности (П) осуществляется по формуле:

$$П = П_{дм} + П_{стр/рек} + П_{ндоу} + П_{зп},$$

где:

П_{дм} - дополнительная потребность для реализации мероприятия по созданию дополнительных мест за счет перепрофилирования помещений в муниципальных образовательных организациях;

П_{стр/рек} - дополнительная потребность для реализации мероприятия по созданию дополнительных мест за счет строительства и реконструкции зданий детских садов;

П_{ндоу} - дополнительная потребность для реализации мероприятия по созданию условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования;

П_{зп} - дополнительная потребность для реализации мероприятия по внедрению механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования.

В рамках мероприятия "Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования" значение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования муниципальных образований Рязанской области к среднемесячной заработной плате организаций общего образования Рязанской области" в период с 2013 по 2018 годы должно составлять 100% по годам.

Средняя заработная плата педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (СЗПп.доу), обеспеченная в консолидированном бюджете Рязанской области, по годам планового периода составляет: 2013 год - 16029,1 руб., 2014 год - 16889,9 руб., 2015 год - 17734,4 руб.

Численность педагогических работников муниципальных образовательных организаций дошкольного образования (Чдоу) составляет 4179 человек (2013 - 2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТ об. доу), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников организаций дошкольного образования, предусмотренный в консолидируемом бюджете Рязанской области в размере: 2013 год - 1046,58 млн. руб.; 2014 год - 1102,78 млн. руб., 2015 год - 1157,92 млн. руб., определяется по формуле:

$$\text{ФОТ об. доу} = \text{СЗПп. доу} \times \text{Чдоу} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302,$$

где:

1,302 - коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТ об. доу в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год - 16029,1 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1046,58 млн. руб.;

2014 год - 16889,9 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1102,78 млн. руб.;

2015 год - 17734,4 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1157,92 млн. руб.

Прогнозное значение среднемесячной заработной платы организаций общего образования Рязанской области (СЗПобщ.) по годам (2013 - 2018) составляет: 2013 год - 18253,9 руб., 2014 год - 19915,6 руб., 2015 год - 21932,5 руб., 2016 год - 24176,4 руб., 2017 год - 26672,3 руб., 2018 год - 29451 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн. доу), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей, с 2013 по 2018 год рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн. доу} = \text{СЗПобщ.} \times \text{Чдоу} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$.

2013 год - 18253,9 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1191,85 млн. руб.;

2014 год - 19915,6 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1300,34 млн. руб.;

2015 год - 21932,5 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1432,03 млн. руб.;

2016 год - 24176,4 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1578,54 млн. руб.;

2017 год - 26672,3 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1741,51 млн. руб.;

2018 год - 29451 руб. x 4179 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1922,94 млн. руб.

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств ($\text{ФОТн. доу} - \text{ФОТ об. доу}$):

2013 год - 1191,85 млн. руб. - 1046,58 млн. руб. = 145,27 млн. руб.;

2014 год - 1300,34 млн. руб. - 1102,78 млн. руб. = 197,56 млн. руб.;

2015 год - 1432,03 млн. руб. - 1157,92 млн. руб. = 274,11 млн. руб.

2. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере общего образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

В рамках мероприятия "Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования" значение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования к среднемесячной заработной плате в экономике Рязанской области" в период с 2013 по 2018 годы должно составлять 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников образовательных организаций общего образования (СЗПп.общ.), обеспеченная в консолидированном бюджете Рязанской

области по годам планового периода составляет: 2013 год - 19269,4 руб., 2014 год - 20304,1 руб., 2015 год - 21319,9 руб.

Численность педагогических работников образовательных организаций общего образования Рязанской области (Чобщ.) составляет 9323 человека (2013 - 2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТоб.общ.), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников образовательных организаций общего образования, предусмотренный в бюджете в размере: 2013 год - 2806,82 млн. руб.; 2014 год - 2957,55 млн. руб., 2015 год - 3105,43 млн. руб., определяется по формуле:

$$\text{ФОТоб.общ.} = \text{СЗПп.общ.} \times \text{Чобщ.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302,$$

где:

1,302 - коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТоб.общ. в период с 2013 по 2015 годы составляет:

2013 год - 19269,4 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 2806,82 млн. руб.;

2014 год - 20304,1 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 2957,55 млн. руб.;

2015 год - 21319,9 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 3105,43 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы по экономике Рязанской области (СЗП э) в период с 2013 по 2015 годы составляет: 2013 год - 21337 руб., 2014 год - 23951 руб., 2015 год - 26884 руб., 2016 год - 30178 руб., 2017 год - 33874,5 руб., 2018 год - 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 годы учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн.общ.), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей, с 2013 по 2018 год рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн.общ.} = \text{СЗПэ} \times \text{Чобщ.} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$

2013 год - 21337 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 3108 млн. руб.;

2014 год - 23951 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 3488,76 млн. руб.;

2015 год - 26884 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 3915,99 млн. руб.;

2016 год - 30178 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 4395,8 млн. руб.;

2017 год - 33874,5 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 4934,25 млн. руб.;

2018 год - 38024 руб. x 9323 чел. x 12 мес. x 1,302 = 5538,67 млн. руб.

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн.общ. - ФОТоб.общ.):

2013 год - 3108 млн. руб. - 2806,82 млн. руб. = 301,18 млн. руб.;

2014 год - 3488,76 млн. руб. - 2957,55 млн. руб. = 531,21 млн. руб.;

2015 год - 3915,99 млн. руб. - 3105,43 млн. руб. = 810,56 млн. руб.

3. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере дополнительного образования детей, соотнесенные с переходом на эффективный контракт

Мероприятие "Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей".

За период с 2013 по 2018 год в рамках программы развития дополнительного образования детей планируется провести капитальный ремонт 25 учреждений дополнительного образования детей (потребность - 104,7 млн. руб.), обеспечить учреждения 15 единицами автотранспорта (9 автобусов по 1,25 млн. руб., 7 "Газелей" по 0,75 млн. руб., всего - 16,5 млн. руб.), приобрести 25 комплектов оборудования на сумму 10,8 млн. руб. Итого потребность на 2014 - 2018 годы составляет 132 млн. рублей (33 млн. руб. в год, потребность на 2015 - 2018 годы дана с учетом повышающего коэффициента).

Мероприятие "Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей".

В 2013 - 2014 годах на данное мероприятие предусмотрено 0,033 млн. рублей ежегодно в соответствии с Постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 N 295 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы", подпрограмма "Одаренные дети" (выпуск методического сборника). Далее планируется пролонгировать вышеуказанную программу с объемом финансирования с учетом повышающего коэффициента.

Мероприятие "Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012".

На данное мероприятие предусмотрены следующие средства:

- в соответствии с Постановлением Правительства Рязанской области от 21.10.2009 N 295 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы", подпрограмма "Одаренные дети": 2013 год - 2,775 млн. руб., 2014 год - 3,016 млн. руб. (далее планируется пролонгировать вышеуказанную программу с объемом финансирования с учетом повышающего коэффициента);

- министерства образования Рязанской области на методическую работу: 2013 год - 1,75 млн. руб., 2014 год - 1,75 млн. руб., 2015 год - 1,75 млн. руб. (далее планируется финансирование с сохранением текущего объема);

- муниципальных образований Рязанской области: 2013 год - 1,481 млн. руб., 2014 год - 1,487 млн. руб. (далее планируется сохранить указанный объем финансирования в муниципальных образованиях Рязанской области).

В рамках мероприятия "Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций дополнительного образования детей" значение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы педагогов государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей к среднемесячной заработной плате в Рязанской области" к 2018 году составит 100%, по годам рассматриваемого периода: 2013 год - 75%, 2014 - 80%, 2015 год - 85%, 2016 год - 90%, 2017 год - 95%, 2018 год - 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей (СЗП.доп.), обеспеченная в консолидированном бюджете Рязанской области, по годам планового периода составляет: 2013 год - 12279,1 руб., 2014 год - 12956,6 руб., 2015 год - 13604,5 руб.

Численность педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей Рязанской области (Чдоп) составляет 2754 человека (2013 - 2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТоб.доп.), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей, предусмотренный в областном бюджете в размере: 2013 год - 2806,82 млн. руб.; 2014 год - 2957,55 млн. руб., 2015 год - 3105,43 млн. руб., определяется по формуле:

$$\text{ФОТоб.доп.} = \text{СЗП.доп.} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302,$$

где:

1,302 - коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТоб.доп. в период с 2013 по 2015 год составляет:

2013 год - 12279,1 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 528,35 млн. руб.;

2014 год - 12956,6 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 557,5 млн. руб.;

2015 год - 13604,5 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 585,38 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы по экономике Рязанской области (СЗП э) по годам (2013 - 2018) составляет:

2013 год - 21337 руб.;

2014 год - 23951 руб.;

2015 год - 26884 руб.;

2016 год - 30178 руб.;
2017 год - 33874,5 руб.;
2018 год - 38024 руб.

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников государственных (муниципальных) организаций дополнительного образования детей в период с 2013 по 2018 год, необходимое для реализации Указа Президента Российской Федерации от 01.06.2012 N 761 "О Национальной стратегии действий в интересах детей на 2012 - 2017 годы" (СЗП п н доп), составит:

2013 год - 16002,8 руб. (21337 руб. x 0,75);
2014 год - 19160,8 руб. (23951 руб. x 0,8)
2015 год - 22851,4 руб. (26884 руб. x 0,85);
2016 год - 27160,2 руб. (30178 руб. x 0,9)
2017 год - 32180,8 руб. (33874,5 руб. x 0,95);
2018 год - 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн.доп.), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей по годам (2013 - 2018) рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн.доп.} = \text{СЗП п н доп} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$.

2013 год - 16002,8 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 688,58 млн. руб.;
2014 год - 19160,8 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 824,46 млн. руб.;
2015 год - 22851,4 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 983,26 млн. руб.;
2016 год - 27160,2 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1168,66 млн. руб.;
2017 год - 32180,8 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1384,69 млн. руб.;
2018 год - 38024 руб. x 2754 чел. x 12 мес. x 1,302 = 1636,12 млн. руб.

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн.доп. - ФОТоб.доп.):

2013 год - 688,58 млн. руб. - 528,35 млн. руб. = 160,23 млн. руб.;
2014 год - 824,46 млн. руб. - 557,5 млн. руб. = 266,96 млн. руб.;
2015 год - 983,26 млн. руб. - 585,38 млн. руб. = 397,88 млн. руб.

4. Мероприятия по повышению эффективности и качества услуг в сфере профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, соотнесенные с этапами перехода к эффективному контракту

КонсультантПлюс: примечание.

В официальном тексте документа, видимо, допущена опечатка: Постановление Правительства Рязанской области N 257 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие информационного общества и формирование электронного правительства Рязанской области (2011 - 2014 годы)" имеет дату издания 27.10.2010, а не 27.10.2012.

На мероприятие "Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе модернизация и обеспечение функционирования автоматизированной информационной системы "Электронная школа Рязанской области" из областного бюджета в 2013 году запланировано 1,386 млн. рублей в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Рязанской области от 27.10.2012 N 257 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие информационного общества и формирование электронного правительства Рязанской области (2011 - 2014 годы)". В том числе - гарантийная поддержка программного продукта "БАРС.Web. Мониторинг образования" - 452,4 тыс. рублей; гарантийная поддержка программного продукта "БАРС.Web. Электронная школа" - 934,2 тыс. рублей.

На мероприятие "Реализация программы модернизации профессионального образования в Рязанской области, в том числе: создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья" в 2013 - 2015 годах предусмотрено 4,5 млн. рублей

в соответствии с [Постановлением](#) Правительства Рязанской области от 28.09.2012 N 278 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Доступная среда на 2013 - 2015 годы", в том числе 700,0 тыс. рублей на разработку и согласование проекта реконструкции помещений учебного корпуса и 3800,0 тыс. рублей на проведение работ по реконструкции и текущему ремонту помещений и организации учебного процесса для лиц с ограниченными возможностями здоровья.

Мероприятие "Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (поэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования)".

Значение показателя "Отношение среднемесячной заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения государственных образовательных организаций, реализующих программы начального и среднего профессионального образования, к среднемесячной заработной плате в Рязанской области" к 2018 году составит 100%, по годам рассматриваемого периода: 2013 год - 75%, 2014 год - 80%, 2015 год - 85%, 2016 год - 90%, 2017 год - 95%, 2018 год - 100%.

Средняя заработная плата педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (СЗПп.спо), обеспеченная в консолидированном бюджете Рязанской области, по годам планового периода составит: 2013 год - 17668,7 руб., 2014 год - 18617,7 руб., 2015 год - 19548,6 руб.

Численность педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Рязанской области (Чспо) составит 1534 человека (2013 - 2018 годы, прогноз по годам).

Фонд оплаты труда с начислениями (ФОТоб.спо), обеспечивающий указанный размер средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Рязанской области, предусмотренный в областном бюджете в размере: 2013 год - 423,47 млн. руб.; 2014 год - 446,22 млн. руб., 2015 год - 468,53 млн. руб., определяется по формуле:

$$\text{ФОТоб.спо} = \text{СЗПп.спо} \times \text{Чспо} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302,$$

где:

1,302 - коэффициент, учитывающий начисления на выплаты по оплате труда в размере 30,2%.

ФОТоб.спо в период с 2013 по 2015 год составляет:

2013 год - 17668,7 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 423,47 млн. руб.;

2014 год - 18617,7 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 446,22 млн. руб.;

2015 год - 19548,6 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 468,53 млн. руб.

Прогнозное значение средней заработной платы по экономике Рязанской области (СЗП э) по годам (2013 - 2018) составляет: 2013 год - 21337 руб., 2014 год - 23951 руб., 2015 год - 26884 руб., 2016 год - 30178 руб., 2017 год - 33874,5 руб., 2018 год - 38024 руб.

Планируемое значение средней заработной платы педагогических работников и мастеров производственного обучения организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования Рязанской области по годам (2013 - 2018), необходимое для реализации [Указа](#) Президента Российской Федерации от 07.05.2012 N 597 "О мероприятиях по реализации государственной социальной политики" (СЗП п н спо), составит:

2013 год - 16002,8 руб. (21337 руб. x 0,75);

2014 год - 19160,8 руб. (23951 руб. x 0,8);

2015 год - 22851,4 руб. (26884 руб. x 0,85);

2016 год - 27160,2 руб. (30178 руб. x 0,9);
2017 год - 32180,8 руб. (33874,5 руб. x 0,95);
2018 год - 38024 руб.

В период с 2016 по 2018 год учитывается планируемая потребность в средствах на достижение целевых показателей (фонд оплаты труда с начислениями (ФОТн.спо), необходимый для достижения целевых показателей).

Фонд оплаты труда с начислениями, необходимый для достижения целевых показателей по годам (2013 - 2018), рассчитывается по формуле: $\text{ФОТн.доп.} = \text{СЗПп н спо} \times \text{Чдоп} \times 12 \text{ мес.} \times 1,302$

2013 год - 16002,8 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 383,54 млн. руб.;
2014 год - 19160,8 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 459,23 млн. руб.;
2015 год - 22851,4 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 547,68 млн. руб.;
2016 год - 27160,2 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 650,95 млн. руб.;
2017 год - 32180,8 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 771,28 млн. руб.;
2018 год - 38024 руб. x 1534 чел. x 12 мес. x 1,302 = 911,33 млн. руб.;

Для достижения целевых показателей в период с 2013 по 2015 год необходимо выделение дополнительных бюджетных средств (ФОТн.спо - ФОТоб.спо):

2013 год - 383,54 млн. руб. - 423,47 млн. руб. = -39,93 млн. руб.
(дополнительного финансирования в 2013 году не требуется);
2014 год - 459,23 млн. руб. - 446,22 млн. руб. = 13,01 млн. руб.;
2015 год - 547,68 млн. руб. - 468,53 млн. руб. = 79,15 млн. руб.

Приложение N 1
к региональному плану мероприятий
("дорожной карте") "Изменения в отраслях
социальной сферы Рязанской области,
направленные на повышение эффективности
образования и науки"

**СВОДНАЯ
ИНФОРМАЦИЯ ПО ФИНАНСОВОМУ ОБЕСПЕЧЕНИЮ МЕРОПРИЯТИЙ
РЕГИОНАЛЬНОГО ПЛАНА МЕРОПРИЯТИЙ ("ДОРОЖНОЙ КАРТЫ")
"ИЗМЕНЕНИЯ В ОТРАСЛЯХ СОЦИАЛЬНОЙ СФЕРЫ РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ,
НАПРАВЛЕННЫЕ НА ПОВЫШЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ ОБРАЗОВАНИЯ
И НАУКИ", МЛН. РУБЛЕЙ**

(в ред. [Распоряжения](#) Правительства Рязанской области
от 30.08.2013 N 433-р)

Наименование мероприятия	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Консолидированный бюджет Рязанской области	Планируемые внебюджетные средства	Дополнительная потребность	Потребность	Потребность	Потребность
	2013 год			2014 год			2015 год			2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13
Дошкольное образование												
Предоставление субсидий из бюджета Рязанской области бюджетам муниципальных образований Рязанской области на софинансирование мероприятий по реструктуризации дошкольных образовательных учреждений с возвратом групповых помещений согласно типовому проекту и	15,45	0	6,0	12,4	0	0	13	0	0	13	13	13

на увеличение количества дошкольных групп в общеобразовательных школах в рамках подпрограммы "Развитие дошкольного образования в Рязанской области" ДЦП "Развитие образования Рязанской области на 2010 - 2014 годы"													
Создание дополнительных мест в муниципальных образовательных организациях муниципальных образований Рязанской области различных типов, а также развитие вариативных форм дошкольного образования <18> (всего), в том числе за счет субсидии из федерального бюджета (в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)	764,804835	0	0	290	0	416,25	200	0	206,86	248,44	250	250"	
	425,4953												
Создание условий для развития негосударственного сектора дошкольного образования	0,4	0	0	0,4	0	0	0,45	0	0	0,5	0,5	0,5	
Внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций дошкольного образования <19>	1046,58	0	145,27	1102,78	0	197,56	1157,92	0	274,11	1578,54	1741,51	1922,94	
ИТОГО (в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)	1827,234835	0	151,27	1405,58	0	613,81	1371,37	0	480,97	1840,48	2005,01	2186,44	

Общее образование												
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками организаций общего образования <20>	2806,82	-	301,18	2957,55	-	531,21	3105,43	-	810,56	4395,80	4934,25	5538,67
ИТОГО	2806,82	-	301,18	2957,55	-	531,21	3105,43	-	810,56	4395,80	4934,25	5538,67
Дополнительное образование												
Разработка и реализация программ (проектов) развития дополнительного образования детей <21>	-	-	-	-	-	33	-	-	33,165	33,33	33,5	33,667
Распространение современных моделей организации дополнительного образования детей	0,033	-	-	0,033	-	-	-	-	0,034	0,035	0,036	0,037
Выполнение перечня региональных мероприятий, направленных на реализацию Концепции общенациональной системы выявления и развития молодых талантов, утвержденного заместителем Председателя Правительства Рязанской области 15.07.2012	6,006	-	-	6,247	-	-	1,75	-	4,5	6,253	6,256	6,26
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками государственных организаций	528,35	-	160,23	557,5	-	266,96	585,38	-	397,88	1168,66	1384,69	1636,12

дополнительного образования детей <22>													
ИТОГО (в ред. Распоряжения Правительства Рязанской области от 30.08.2013 N 433-р)	534,389	-	160,23	563,78	-	299,96	587,13	-	435,579	1208,278	1424,482	1676,084	
Профессиональная подготовка и среднее профессиональное образование													
Мониторинг оценки деятельности организаций, реализующих программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования, в том числе модернизация и обеспечение функционирования автоматизированной информационной системы "Электронная школа Рязанской области" <23>	1,386	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Реализация программы модернизации профессионального образования в Рязанской области <24>, в том числе: создание условий для получения образования лицами с ограниченными возможностями здоровья	1,5	-	-	1,5	-	-	1,5	-	-	-	-	-	-
Разработка и внедрение механизмов эффективного контракта с педагогическими работниками и мастерами производственного обучения организаций, реализующих	423,47	-	-	446,22	-	13,01	468,53	-	79,15	650,95	771,28	911,33	

программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования (позаэтапное повышение заработной платы преподавателей и мастеров производственного обучения организаций, реализующих образовательные программы профессиональной подготовки и среднего профессионального образования) <25>													
ИТОГО	426,356	-	-	447,72	-	13,01	470,03	-	79,15	650,95	771,28	911,33	

<18> За счет средств ДЦП.

<19> Потребность в средствах по годам (2016, 2017, 2018) указана с учетом достижения целевых показателей.

<20> Потребность в средствах по годам (2016, 2017, 2018) указана с учетом достижения целевых показателей.

<21> Данные объемы средств носят прогнозный характер.

<22> Потребность в средствах по годам (2016, 2017, 2018) указана с учетом достижения целевых показателей.

<23> [Постановление](#) Правительства Рязанской области от 27.10.2010 N 257 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Развитие информационного общества и формирование электронного правительства Рязанской области (2011 - 2014 годы)".

<24> [Постановление](#) Правительства Рязанской области от 28.09.2012 N 278 "Об утверждении долгосрочной целевой программы "Доступная среда" на 2013 - 2015 годы.

<25> Потребность в средствах по годам (2016, 2017, 2018) указана с учетом достижения целевых показателей.

Приложение N 2
к региональному плану мероприятий
("дорожной карте") "Изменения в отраслях
социальной сферы Рязанской области,
направленные на повышение эффективности
образования и науки"

**РАСЧЕТ
ПОТРЕБНОСТИ В СРЕДСТВАХ НА ПОВЫШЕНИЕ ЗАРАБОТНОЙ ПЛАТЫ
ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ УЧРЕЖДЕНИЙ ОБРАЗОВАНИЯ
РЯЗАНСКОЙ ОБЛАСТИ**

NN пп	Наименование	Факти- ческие значения	Прогноз					
			2012	2013	2014	2015	2016	2017
1	2	3	4	5	6	7	8	9
1	Средняя заработная плата по Рязанской области (прогноз), руб.	19008,0	21337,0	23951,0	26884,0	30178,0	33874,5	38024,0
2	Темп роста к предыдущему году, %	X	112,3	112,3	112,2	112,3	112,2	112,2
3	Средняя заработная плата в сфере общего образования Рязанской области (прогноз), руб.	14177,1	18253,9	19915,6	21932,5	24176,4	26672,3	29451,0
4	Темп роста к предыдущему году, %	X	128,8	109,1	110,1	110,2	110,3	110,4
Категории работников, в отношении которых предусмотрены мероприятия по повышению заработной платы								
Педагогические работники образовательных учреждений общего образования								
5	Численность работников, человек	9482	9323	9323	9323	9323	9323	9323
6	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, млн. руб.	2391,33	3108,00	3488,76	3915,99	4395,80	4934,25	5538,67

7	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами областного бюджета (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	2391,33	2806,82	2957,55	3105,43	3220,44	3220,44	3220,44
8	Недостаток средств (п. 6 - п. 7), млн. руб.	0,00	301,18	531,21	810,56	1175,36	1713,81	2318,23
9	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	16141,6	21337,0	23951,0	26884,0	30178,0	33874,5	38024,0
10	Темп роста к предыдущему году, %	X	132,2	112,3	112,2	112,3	112,2	112,2
11	Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, %	84,9	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Педагогические работники дошкольных образовательных учреждений								
12	Численность работников, человек	4158	4179	4179	4179	4179	4179	4179
13	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597, млн. руб.	733,83	1191,85	1300,34	1432,03	1578,54	1741,51	1922,94
14	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	733,83	1046,58	1102,78	1157,92	1200,81	1200,81	1200,81
15	Недостаток средств (п. 13 - п. 14), млн. руб.	0,00	145,27	197,56	274,11	377,73	540,70	722,13

16	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	11295,8	18253,9	19915,6	21932,5	24176,4	26672,3	29451,0
17	Темп роста к предыдущему году, %	X	161,6	109,1	110,1	110,2	110,3	110,4
18	Соотношение к средней заработной плате в сфере общего образования Рязанской области, %	79,7	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0	100,0
Педагогические работники учреждений дополнительного образования детей								
19	Численность работников, человек	2687	2754	2754	2754	2754	2754	2754
20	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 1 июня 2012 г. N 761, млн. руб.	463,00	688,58	824,46	983,26	1168,66	1384,69	1636,12
21	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники), млн. руб.	463,00	528,35	557,50	585,38	607,06	607,06	607,06
22	Недостаток средств (п. 20 - п. 21), млн. руб.	0,00	160,23	266,96	397,88	561,60	777,63	1029,06
23	Средняя заработная плата за счет всех источников финансирования, руб.	11028,7	16002,8	19160,8	22851,4	27160,2	32180,8	38024,0
24	Темп роста к предыдущему году, %	X	145,1	119,7	119,3	118,9	118,5	118,2
25	Соотношение к средней заработной плате по Рязанской области, %	58,0	75,0	80,0	85,0	90,0	95,0	100,0

34	Фонд оплаты труда, формируемый за счет всех источников финансирования, необходимый для достижения целевых значений заработной платы, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. N 597 (п. 6 + п. 13 + п. 20 + п. 27) , млн. руб.	3950,99	5371,97	6072,79	6878,96	7793,95	8831,73	10009,06
35	Фонд оплаты труда, обеспеченный средствами Рязанской области (бюджетные и внебюджетные источники) (п. 7 + п. 14 + п. 21 + п. 28), млн. руб.	3950,99	4805,22	5064,05	5317,26	5514,19	5514,19	5514,19
36	Недостаток средств (п. 8 + п. 15 + п. 22 + п. 29), млн. руб.	0,00	606,68	1008,74	1561,70	2279,76	3317,54	4494,87